

管理職能 培訓課程推薦

■ 課程目的：

- ◇ 透過課程學習，強化幹部的管理職能與管理技巧，在策略面、管理面、執行面都能建立多面向的思維能力；有效的發掘問題、分析問題、解決問題。
- ◇ 幹部的領導力就是執行力，協助幹部了解如何帶領部屬、培訓部屬激勵部屬、打造高績效的團隊，創造企業的長紅績效。

- 下列課程可規劃實體課程；有◎註記者也可實施 OtoO 有效學習的訓練課程，降底成本 提升效能。

| 編號 | 課程 | 講師 | 時間 | 備考 |
|----|-----------------|-----|-------|----|
| 1 | 跨部門溝通協調與衝突管理 | 楊惠玲 | 50 分 | ◎ |
| 2 | 員工的諮商與輔導技巧 | 楊惠玲 | 53 分 | ◎ |
| 3 | 人才接班梯隊建置 | 方惠民 | 133 分 | ◎ |
| 4 | 系統化問題分析與解決 | 翟因祥 | 69 分 | ◎ |
| 5 | OJT 提升部屬工作效能 | 方惠民 | 81 分 | ◎ |
| 6 | 活用 OKR-打通企業任督二脈 | 吳桂龍 | 74 分 | ◎ |
| 7 | 績效管理與面談技巧 | 方惠民 | 114 分 | ◎ |
| 8 | 敏捷管理輕鬆上手 | 李柄均 | 47 分 | ◎ |
| 9 | 專案管理輕鬆上手 | 李柄均 | 65 分 | ◎ |
| 10 | 產品開發輕鬆上手 | 李柄均 | 65 分 | ◎ |
| 11 | 商業分析輕鬆上手 | 李柄均 | 75 分 | ◎ |
| 12 | 有效會議召開 | 孫詒洋 | 71 分 | |
| 13 | 領導力~說故事領導 | 孫詒洋 | 56 分 | |
| 14 | 中階主管如何承上啟下做好管理 | 孫詒洋 | 60 分 | ◎ |
| 15 | TTT 內部講師培訓 | 張維庭 | 69 分 | ◎ |
| 16 | 目標管理與執行力 | 張維庭 | 63 分 | ◎ |
| 17 | LEAN 精實管理系列課程 | 吳文祥 | 377 分 | ◎ |
| 18 | 非財務主管 的財報觀與數字力 | 翟因祥 | 105 分 | ◎ |

| 編號 | 其他相關管理議題 | 講師群 |
|----|-------------------------|------------------|
| 1 | 危機管理與公關應變 | |
| 2 | 成本管控與實務運作 | 翟因祥 顧問 |
| 3 | 團隊激勵與領導溝通 | 方惠民 顧問 |
| 4 | 領導力就是執行力/消除策略落差，確保執行優勢 | 楊惠玲 老師 李柄均 顧問 |
| 5 | 成功驅動 變革管理 | 王俊賢 教授 |
| 6 | 提升主管才能之五力管理 | 梅國忠 教授 |
| 7 | 企業問題分析與對策 | 余建翰 老師 |
| 8 | 如何強化組織與領導力 | 黃永猛 老師 |
| 9 | 創新管理與危機管理 | 鄭立德 老師 |
| 10 | 目標管理發展應有的企劃力 | 詹家和 博士 |
| 11 | 目標管理與組織發展規劃 | 李紹緯 顧問 |
| 12 | 有效的授權與督導技巧 | 林木波 顧問 |
| 13 | 如何與部屬一起完成目標 | 譚世堅 博士 |
| 14 | 目標管理與執行力 | 吳俊翰 博士 |
| 15 | 創意思考訓練~提升工作效能 | 李珣儀 博士 |
| 16 | 數位行銷策略與企劃實務 | 余嘉鵬 教授 |
| 17 | 部屬培育與傳承~專業職能建置 DIY | 藍陳洵 顧問 邱朝聖 顧問 |
| 18 | 職能績效導向的薪酬管理 | 朱紹俊 教授 |
| 19 | 職能導向的選才方法-那些容易忽略的招聘細節 | 廖文福 老師 余建翰 老師 |
| 20 | 面談技巧~徵人面談、績效面談、 離職面談 | 趙政岷 老師 |